



ประกาศโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล

เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ดี

โรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล มีหน้าที่ในการให้บริการทางการศึกษา โดยที่เป็นการสมควรให้มีนโยบาย มาตรการ เกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปด้วยความมีคุณธรรมความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ในภารกิจของโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล ตามหลักธรรมมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการการใช้ดุลยพินิจ ไว้ดังนี้

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่โดยถือปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ราชการมติคณะรัฐมนตรี รวมถึงระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล

๒. การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปตามที่กฎหมาย บัญญัติให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดโดยอิสระ

๓. ขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจต้องประกอบเหตุผล ดังนี้

๓.๑ ขั้นตอนที่แรก ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบ ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จากพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริง ว่าได้เกิดขึ้นหรือไม่

๓.๒ ขั้นตอนที่สอง ข้อกฎหมาย ที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริงตาม (๒.๑) ที่เกี่ยวข้อง และเป็นสาระสำคัญ

๓.๓ ขั้นตอนที่สาม ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้ดุลยพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจว่า กฎหมายได้กำหนดให้ใช้ดุลยพินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลายประการซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือ ไม่ได้ให้หรือจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่กฎหมายกำหนด

๔. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จะดำเนินการทบทวน กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายธนะกุล ช้อนแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล